# Anställningsprocess, ST-läkare och specialistläkare

*ST-läkare*

Kliniken erhåller varje år ett stort antal ansökningar som vikarie/ST läkare. Då behov av ny vikarie/ST läkare uppstår intervjuas ett antal lämpliga kandidater. Beroende på behov så erbjuds en eller ett antal vikariat under 6 månader. Under denna tid har den anställda vikarien samma rättigheter som en ST läkare (tillgång till klinikens utbildning, kurser, handledare mm). Efter ca 3 mån görs en utvärdering i sektionschefsgruppen där intryck inhämtas från övriga seniora läkare och ST studierektorn. Oftast mynnar detta ut i ytterligare 6 mån vikariat (med samma rättigheter som ovan) men beslut om avslut kan tas. När 9 månader har passerats görs en ny utvärdering enligt ovan och då fattas beslut om vikarien skall anställas som ST-läkare.

*Specialistläkare*

När kliniken har behov av en specialistläkare görs en kort kravprofil utifrån vilka behov kliniken har (subspecialisering, mm). En inventering görs bland klinikens läkare som snart kommer bli färdiga specialister. Om lämpliga kandidater finns görs en begränsad annonsering (DS hemsida). Om lämpliga kandidater saknas så görs en bred annonsering (DS hemsida, läkartidningen mm).

Efter intervjuer anställs den mest lämpliga kandidaten. Vid nyanställning utifrån kan provtjänstgöring tillämpas.